

FÖRÄNDRINGAR I ERSÄTTNING OCH BOLAGETS UTVECKLING UNDER DE SENASTE FEM RAPPORTERANDE RÄKENSKAPSÅREN

Årlig förändring	2020 jämfört med 2019	2019 jämfört med 2018	2018 jämfört med 2017	2017 jämfört med 2016	2016 jämfört med 2015
Knut Pedersen, vd ⁶	2 128 000 (-64,4%)	5 975 000 (+12,8%)	5 296 000 (-32,1%)	7 797 000 (+5,8%)	7 373 000 (+16,1%)
Johan Claesson, vd	0	-	-	-	-
Nettoomsättning (Mkr) ⁷	2 047 (-15,0%)	2 353 (+8,2%)	2 159 (+7,5%)	1 998 (+20,1%)	1 597 (+5,6%)
Rörelseresultat (Mkr) ⁸	393 (-7,4%)	422 (+16,6%)	352 (-17,1%)	412 (+32,0%)	280 (-3,6%)
Genomsnitt ersättning anställda moderbolaget ⁹	1 790 000 (+32%)	1 208 333 (-44%)	1 736 364 (-55%)	2 685 714 (+21%)	2 114 286 (+33%)
Genomsnitt ersättning anställda koncernen ¹⁰	973 958 (-0,2%)	975 862 (+3,1%)	946 097 (+2,4%)	923 445 (+5,0%)	877 342 (-1,2%)

¹ Tabellen redovisar ersättning som belöper på år 2020.

² Inklusiv semesterersättning om 293 216 SEK

³ Garage, bil och sjukvårdsförsäkring

⁴ Inga fleråriga incitamentsprogram på plats under 2020

⁵ Pensionskostnader (kolumn 4), som i sin helhet avser Grundlön och är premiebestämd, har till fullo redovisats som fast ersättning

⁶ Not 11 - Ersättningar och övriga förmåner

⁷ Kvarvarande verksamhet

⁸ Kvarvarande verksamhet

⁹ Not 44 - Personal (Löner, andra ersättning, tantiem och pensionskostnader/Medelantal årsanställda Övriga anställda i Moderbolaget)

¹⁰ Not 10 - Personal (Löner och andra ersättningar Övriga anställda/Medelantal anställda-VD)